

T.Ç.A.B. BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

Türkiye Çağdaş Alevi Bektaşî Birliği

Bir düşünce kuruluşudur.

1. Adı

Kuruluşun adı: Türkiye Çağdaş Alevi Bektaşî Birliği'dir.

2. Amaçlar

- A. Anadolu Aleviliği kaynaklı Alevi-Bektaşîliği tarihsel bütünlük içinde kavramak ve kavratmak.
- B. Alevi-Bektaşî inancını çok yönlü bir düşünce sistemi olarak bilince çıkarmak.
- C. Yeniden yapılanma temelinde birey-toplum ilişkisini geliştirmek; entelektüel seviyeyi artırmak ve ehil bireyleri öne çıkarmak.
- D. Toplumun bir parçası olarak yurttaşlık sorumluluklarını kavramak.
- E. Irkçılık, etnik ayrımcılık, cinsiyetçilik ve her türlü hak ihlallerine karşı durmak.
- F. Eğitim, öğrenim ve sağlık alanlarında pozitif bilim ve evrensel değerleri esas almak.
- G. Kültür, sanat ve edebiyat alanlarında uzman bireyleri desteklemek ve bu alanları geliştirmek.
- H. Türkiye'de ve yurtdışındaki demokrasi güçleriyle dayanışma içinde olmak; Türkçeyi doğru temelde öğrenmek ve öğretmek.

3. Örgütlenme Biçimi

- A. Gönüllülük esasıyla, temel insan hak ve özgürlüklerine uygun örgütlenme yapılıır.
- B. Üyelik esas alınır; ancak üye olmayan bireylerin görüş ve eleştirilerine de açıktır.
- C. Kurumsal kimlik, saydamlık ve kolektif yöneticilik esastır.
- D. Ortak değerler araştırılır, geliştirilir ve evrensel ilkelerle buluşturulur.

4. Üyelik Tanımı ve Statüsü

- A. Alevi-Bektaşî inancına mensup, kurumsal kimliğı kabul eden bireyler üyelik hakkına sahiptir.
- B. 18 yaşını dolduran bireyler tüzüğü kabul etmek şartıyla üye olabilir, seçme ve seçilme hakkına sahiptir.
- C. Üyelik başvurusu şahsen yapılır, yazılı form doldurulur ve imzalanır.
- D. Yönetim kurulu başvuruları değerlendirir, oy çokluğuyla karara bağlar. Ret gerekçesi yazılı bildirilir.
- E. Üyeler kurumsal işleyişe ilişkin görüş ve eleştirilerini yazılı/sözlü olarak iletebilir.
- F. Üyeler, kurumsal kimliğe ve tüzüğe zarar veremez; yönetimi yok sayamaz; gayrimeşru veya gayriahlaki davranışta bulunamaz; kuruma ait eşyaları zimmetine geçiremez.

5. Kurullar

- A. Yönetim Kurulu: Tüzüğe uygun şekilde kurumu yönetir ve sorumludur.
- B. Denetleme Kurulu: Mali ve idari işleri tarafsızlıkla denetler, tüm üyeleri bilgilendirir.
- C. Disiplin Kurulu: Bağımsız çalışır; kurumsal kimliğı ve üyeler arası bütünlüğü korur.

6. Çalışma Kolları ve Komiteler

- A. Kadın Kolları
- B. Gençlik Kolları
- Komiteler yönetim kuruluna bağlıdır. Kurulların bütünlüğüne katkı sağlamak amacıyla kurulur ve temsil hakkına sahiptirler.

7. Yönetim Biçimi ve İşleyişi

- A. Üyelik şartlarını sağlayan herkes kurullara aday olabilir.
- B. Aynı kişi en fazla 3 kez kurul üyeliğine aday olabilir ve seçilebilir.
- C. Başkanlık ve saymanlık için de en fazla 3 kez seçilme hakkı vardır; yeniden adaylık için 2 yıl beklenir.
- D. Yönetim kurulu: En az 11, en fazla 15 asil; 5 yedek üyeden oluşur.
- E. Denetleme kurulu: 3-5 asil üyeden oluşur; belgeleri ve hesapları aylık denetler.
- F. Disiplin kurulu: 3-5 asil üyeden oluşur; 3 uyarıdan sonra ihlal devam ederse üyeliği askıya alabilir.
- G. Yönetim kurulu üyesi 4 kez üst üste mazeretsiz katılmazsa üyeliği askıya alınır.
- H. Yönetim kurulu en az ayda bir toplanır. Olağanüstü toplantılar, başkan veya üyelerin üçte birinin çağrısıyla yapılır.
- I. Başkan yardımcıları, sekreter ve sayman kurul içinden seçilir; kararlar oy çokluğuyla alınır.
- İ. Genel üye toplantıları yılda en az 3 kez yapılır; gerekirse daha sık düzenlenebilir.
- J. Seçilen yönetim kurulu üyeleri göreve en geç 7 gün içinde başlamak zorundadır.

8. Genel Kurul (Kongre)

Ayrıntılar ayrıca belirlenir; tüzüğe uygun demokratik esaslar geçerlidir.

9. Kurumsal Mülkiyet ve Mal Edinimi

Mevcut tüm taşınır ve taşınmazlar kuruma aittir. Kurum adına edinilecek her türlü mal varlığı da kurumsal kimliğe ait olacaktır.

10. Kurumun Amblemi

Kurumun tarihsel kimliğini yansıtan sembolik değerleri taşıyacak şekilde belirlenir.

11. Tüzük Bütünlüğü ve Hükümleri

Tüzük hükümleri bütünlük içinde değerlendirilir ve uygulanır. Tüzüğün her maddesi kurum kimliğini tanımlar ve bağlayıcıdır.